

SAFEGUARDING POLICY

Real Eyes Sport Associazione Sportiva Dilettantistica

1. Scopo della policy

Lo scopo di questa policy è quello di proteggere le persone a rischio, in particolare i minori e gli adulti vulnerabili, da qualsiasi tipo di abuso che possa essere causato da Real Eyes Sport ASD. L'abuso può essere causato da:

- Condotta dello staff o dei partner di Real Eyes Sport ASD
- L'implementazione di programmi e attività svolte o finanziate da Real Eyes Sport ASD

Questa policy stabilisce gli impegni presi da Real Eyes Sport ASD e informa lo staff e i partner delle responsabilità in tema di safeguarding.

2. Cosa si intende per safeguarding e a chi si applica questa policy

Il concetto di safeguarding riguarda la protezione della salute, del benessere e dei diritti umani delle persone e consente loro di vivere lontano da ogni abuso, danno o negligenza.

La policy si applica a:

- Lo staff di Real Eyes Sport ASD
- Il personale associato con le attività di Real Eyes Sport ASD, incluso e non limitato alle seguenti figure professionali: consulenti, volontari e contractors.

3. Principi della safeguarding policy

Real Eyes Sport ASD ritiene che ogni persona che entri in contatto con Real Eyes Sport ASD o con le attività promosse da Real Eyes Sport ASD abbia il diritto di essere protetto da qualsiasi forma di abuso, danno o negligenza, sfruttamento indipendentemente dall'età, sesso, disabilità, orientamento sessuale o etnia.

Real Eyes Sport ASD non tollera alcun tipo di abuso o sfruttamento da parte del proprio staff o del personale associato.

- Sottoporre gli adulti ritenuti vulnerabili ad abusi o maltrattamenti di tipo fisico, emotivo o psicologico.

4.4 Protezione da abusi e sfruttamento sessuale

Lo staff e il personale associato di Real Eyes Sport ASD non devono:

- Scambiare denaro, promettere impiego, beni o servizi in cambio di attività sessuale.
- Intraprendere alcun tipo di relazione di natura sessuale tra persone beneficiarie delle attività di Real Eyes Sport ASD, essendo presente un'implicita relazione di sudditanza.

Inoltre, lo staff e il personale associato di Real Eyes Sport ASD sono obbligati a:

- Contribuire a creare e mantenere un ambiente che promuova l'adozione di questa policy di safeguarding e ne eviti violazioni
- Segnalare qualsiasi tipo di sospetto riguardo un'eventuale violazione di questa policy, da parte di un membro dello staff o del personale associato a Real Eyes Sport ASD, all'individuo deputato al monitoraggio della safeguarding policy, altresì detto Designated Safeguarding Officer (DSO).

5. Denunce

È premura di Real Eyes Sport ASD creare opportuni meccanismi di denuncia di eventuali violazioni della policy per i propri dipendenti per le persone coinvolte in attività di Real Eyes Sport ASD.

Real Eyes Sport ASD terrà in considerazione anche le segnalazioni derivanti da fonti esterne: privati, partner e Istituzioni.

5.1 Procedura da seguire per denunciare un illecito in tema di safeguarding

Qualora lo staff di Real Eyes Sport ASD avesse una segnalazione o una denuncia in materia di safeguarding, il primo passo è quello di rivolgersi al DSO o al proprio superiore. Se il membro dello staff non è a proprio agio nel segnalare l'illecito al DSO o al proprio superiore (reputando che la propria segnalazione non venga presa seriamente o se il DSO sia oggetto della denuncia stessa), ci si può rivolgere a un senior manager o a un membro di Risorse Umane.

6. Tempestivo Intervento

Real Eyes Sport ASD si impegna a dare seguito alle denunce in materia di safeguarding seguendo questa policy e le procedure qui delineate.

Real Eyes Sport ASD si impegna a prendere i necessari provvedimenti disciplinari per lo staff che adotti comportamenti non conformi alla policy di safeguarding.

7. Confidenzialità

Real Eyes Sport ASD si impegna a mantenere la massima confidenzialità in tutte le fasi del processo di denuncia.

Data:

Gallarate, 02/04/2020

Firma del legale rappresentante:

Daniele Cassioli

